

Informace pro uchazeče o zaměstnání ve společnosti Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o., o zpracování a ochraně osobních údajů

(dále také jako „**Informace**“)

Společnost **Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o.**, IČO: 26438356, se sídlem Pardubice – Staré Čívce, U Panasonicu 266, PSČ 53006, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl C, vložka 17547, jakožto zaměstnavatel (dále jen „**Zaměstnavatel**“) si tímto dovoluje informovat o způsobu a rozsahu zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání (dále jen „**Uchazeč**“) včetně práv Uchazeče v souvislosti s tímto zpracováním.

Pro jakékoli otázky týkající se ochrany soukromí a uplatňování Vašich práv využijte email PASCZ.GDPR@eu.panasonic.com.

1. Za jakým účelem a jaké Vaše osobní údaje zpracováváme?

1.1. Opatření přijatá před uzavřením smlouvy na žádost Uchazeče

Účelem zpracování Vašich osobních údajů Zaměstnavatelem je posouzení, zda jste vhodným uchazečem pro nabízenou pracovní pozici a případné uzavření pracovněprávního vztahu (tedy i příprava nezbytných dokumentů, informování Uchazeče o obsahu pracovní pozice atd.). Osobní údaje jsou tak zpracovány pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy s Vámi na žádost Vás, jakožto Uchazeče, a související plnění zákonných povinností.

Pro tyto účely zpracováváme Vaše osobní údaje v rozsahu údajů obsažených ve Vašem životopisu, nebo které vyplňujete do našeho Dotazníku uchazeče o práci. Jedná se zpravidla o Vaše identifikační a kontaktní údaje (příjmení, jméno, titul, telefon, e-mail), údaj o dosaženém vzdělání a předchozí praxi, o Vašich znalostech a dovednostech (zejm. práce s PC, jazyky, řidičský průkaz nebo jiné relevantní profesní průkazy a oprávnění), údaj o ochotě pracovat na směny, nebo Váš podpis. Zpracováváme i údaje, které nám sdělíte v rámci případného ústního pohovoru, které zaznamenáváme v písemné formě, a další údaje z komunikace s Vámi. Rovněž zpracováváme výsledky Vašeho testu, pokud je tento součástí výběrového řízení.

Zpracování těchto osobních údajů je tak nezbytné pro uzavření pracovní smlouvy (vč. dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr).

1.2. Plnění právních povinností Zaměstnavatele

Naší zákonnou povinností je posouzení Vašeho zdravotního stavu poskytovatelem pracovnělékařských služeb, a to pro posouzení, zda je možné, abyste danou pozici vykonával/a. Zaměstnavatel za tímto účelem zajistí poskytovatele pracovnělékařských služeb.

1.3. Ochrana oprávněných zájmů Zaměstnavatele

V odůvodněných případech zpracováváme osobní údaje i za účelem ochrany našich zájmů, typicky v případě právních sporů, řízení před soudem, při kontrolách ze strany orgánů veřejné správy apod. Zde musíme prokazovat, že jsme při nabízení pracovních pozic postupovali v souladu se zákonem.

1.4. Váš souhlas

Vaše osobní údaje můžeme zpracovávat v některých případech i na základě Vašeho souhlasu, a to konkrétně pro evidování Uchazeče a umožnění, aby byl ze strany Zaměstnavatele později kontaktován ohledně dalších pracovních pozic u Zaměstnavatele obdobných těm, o které Uchazeč původně projevil zájem.

Neudělení souhlasu nemá vliv na možnost uzavřít smlouvu se Zaměstnavatelem ohledně pracovní pozice, o kterou Uchazeč původně projevil zájem.

2. Od koho osobní údaje dostáváme?

Osobní údaje získáváme primárně od Vás, a to z informací, které nám poskytnete zejm. ve svém životopise, nebo vyplněním dotazníku uchazeče o práci. Údaje nám můžete poskytnout buďto přímo (zasláním Vašeho životopisu Zaměstnavateli e-mailem, vyplněním Dotazníku uchazeče), případně Vaše osobní údaje můžeme od Vás získávat zprostředkovaně, z internetových portálů Jobs.cz, Prace.cz, Práce za rohem, Teamio atd. (dále jen „**Internetové Portály**“) sloužících k propojení uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů, kam jste svůj životopis umístili. Osobní údaje můžeme získávat i od personálních agentur, které vloží Vaše údaje ve formě životopisu do některého z uvedených Internetových Portálů.

Osobní údaje můžeme rovněž získávat od Úřadu práce.

Žádné další údaje kromě těch, které nám sami poskytnete v životopise či jiných dokumentech a zprávách, které sami vyplníte (či nám zašlete), a těch, které získáváme zprostředkovaně dle předchozích odstavců, si o Vás žádné další údaje nezjišťujeme. Jste povinni nám poskytovat pouze přesné údaje, a pokud se Vaše osobní údaje změní, musíte údaje aktualizovat.

3. Jak Vaše osobní údaje zpracováváme?

Osobní údaje zpracováváme vždy v souladu s příslušnými právními předpisy a zajišťujeme jim náležitou péči a ochranu. Staráme se, abyste nikdy neutrpěli újmu na svých právech, zejména na právu na zachování lidské důstojnosti, a aby nebylo neoprávněně zasahováno do Vašeho soukromého a osobního života.

Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické podobě automatizovanými prostředky, a to konkrétně prostřednictvím příslušných Internetových Portálů pro zprostředkování práce, případně i u jednotlivých zpracovatelů.

Vaše osobní údaje jsou zpracovávány i manuálně a mohou při tom vystupovat naši zaměstnanci či jiné osoby pro nás pracující, a to mimo jiné za účelem vyhodnocení Vaší vhodnosti pro nabízenou pracovní pozici, odstraňování chyb, nepřesností apod. Tyto osoby však mohou zpracovávat osobní údaje pouze za podmínek a v rozsahu výše uvedeném a jsou vázány povinností zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů.

U některých pozic dochází i k Vašemu profilování na základě testů. Účelem je posouzení Vaší vhodnosti pro nabízenou pozici. Nedomáháme se však automatizovanému rozhodnutí, vždy je začleněn lidský faktor, který výsledky posuzuje a rozhoduje, zda jste testy splnil či nikoli dle předem stanovených kritérií.

V rámci procesu výběru vhodných kandidátů a hodnocení doručených materiálů (zejména strukturovaných životopisů, motivačních dopisů a přehledů dosažené kvalifikace) může naše společnost využívat technologické nástroje založené na umělé inteligenci (AI). Tyto systémy slouží výhradně jako pomocný nástroj k efektivnímu zpracování velkého objemu dat, analýze klíčových dovedností a k úvodnímu porovnání shody profilu uchazeče s požadavky na obsazovanou pracovní pozici.

Rádi bychom Vás ujistili, že v žádném kroku výběrového řízení **nedochází k výhradně automatizovanému rozhodování** ve smyslu čl. 22 nařízení GDPR. Výstupy, doporučení a analýzy vygenerované systémem AI mají pro naši společnost pouze informativní charakter. Konečné posouzení Vaší kvalifikace, vyhodnocení Vašeho profilu a rozhodnutí o Vašem postupu do dalšího kola výběrového řízení či o případném přijetí do zaměstnání provádí vždy odpovědný personalista či vedoucí příslušného oddělení společnosti, kam bude vybraný uchazeč přidělen a v němž bude vykonávat práci (tj. fyzická osoba).

Výstupy těchto AI nástrojů tak slouží pouze jako podklad pro rozhodování zaměstnanců Zaměstnavatele. O dalším průběhu výběrového řízení a výběru vhodného uchazeče vždy rozhoduje člověk, nikoliv nástroj umělé inteligence.

Dbáme, abychom zpracovávali pouze přesné a aktuální údaje.

4. Komu Vaše osobní údaje předáváme?

Ke zpracování Vašich osobních údajů využíváme tyto zpracovatele:

Alma Career Czechia s.r.o., IČO: 26441381, se sídlem Menclova 2538/2, Libeň, 180 00 Praha 8, jako provozovatele Internetových Portálů pro zprostředkování práce, podmínky zpracování osobních údajů viz <https://www.almacareer.legal/gdpr>

Osobní údaje nejsou předávány mimo EU.

Osobní údaje mohou být předány orgánům veřejné správy za účelem výkonu jejich zákonných oprávnění.

Osobní údaje v některých případech zpracováváme prostřednictvím našeho zpracovatele, společnosti Panasonic Business Support Europe GmbH, odpovědná divize: Panasonic Information System Company Europe (PISCEU), Winsbergring 15, 22525 Hamburg, Německo.

5. Jak dlouho zpracováváme osobní údaje?

Vaše osobní údaje zpracováváme po dobu trvání příslušného výběrového řízení, typicky po dobu **6 měsíců** od jeho zahájení.

Pokud se stanete vítězným uchazečem a dojde k uzavření pracovní smlouvy (nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr), bude Váš životopis a záznam z pohovoru zařazen do Vaší osobní zaměstnanecké složky. Podmínky a doba zpracování se pak řídí Informacemi o zpracování osobních údajů pro naše zaměstnance, se kterými budete seznámeni před uzavřením příslušné pracovní smlouvy či dohody o práci konané mimo pracovní poměr.

Pokud ve výběrovém řízení neuspějete, ukončíme zpracování Vašich osobních údajů do 1 měsíce od skončení výběrového řízení.

Pokud Váš životopis na Internetovém Portále pro zprostředkování práce zamítneme, Vaše osobní údaje už dále nezpracováváme, ledaže udělíte Zaměstnavateli souhlas se zpracováním osobních údajů dle čl. 1.4. tohoto dokumentu.

Některé osobní údaje zpracováváme i déle, než je výše uvedeno pro ochranu našich oprávněných zájmů, tj. obrana před případnými nároky v souvislost s diskriminací, a to i před soudem (např. po dobu běhu příslušných promlčecích lhůt, která může být v České republice až 15 let od vzniku relevantní události). V této souvislosti zpracováváme údaje nezbytné pro ochranu našich zájmů, zejména identifikační údaje a údaje o vzájemné komunikaci v souvislosti s pracovními nabídkami.

Tyto údaje nemůžeme smazat, a to ani v případě žádosti Uchazeče, neboť nejsou zpracovány na základě souhlasu (i v případě Vašeho zájmu o další nabídku jde o opatření za účelem uzavření smlouvy na základě Vašeho zájmu). Vždy však na základě Vaší žádosti posoudíme, zda dané údaje již není nutné zpracovávat.

Osobní údaje zpracovávané na základě Vašeho souhlasu pak zpracováváme po dobu, na kterou byl souhlas udělen, nebo dokud není souhlas odvolán. Pokud Uchazeč souhlas zaměstnavateli neposkytne, jsou po skončení výběrového řízení, nebo nejdéle po 6 měsících, data Uchazeče vymazána.

6. Jaká máte práva?

V první řadě máte právo nás požádat o přístup k Vaším osobním údajům včetně vyhotovení kopie všech Vašich osobních údajů.

Vždy Vás budeme informovat o:

- a) účelu zpracování osobních údajů,
- b) osobních údajích, případně kategoriích osobních údajů, které jsou předmětem zpracování, včetně veškerých dostupných informací o jejich zdroji,
- c) povaze automatizovaného zpracování včetně profilování a informace týkající se použitého postupu, jakož i významu a předpokládaných důsledků takového zpracování pro subjekt údajů,
- d) příjemci, případně kategoriích příjemců,
- e) plánované době, po kterou budou osobní údaje uloženy, nebo není-li ji možné určit, kritéria použitá ke stanovení této doby,
- f) veškerých dostupných informací o zdroji osobních údajů, pokud nejsou získány od Vás.

Mezi Vaše další práva patří:

- a) požádat nás o vysvětlení,
- b) požadovat, abychom odstranili vzniklý stav, zejména se může jednat o blokování, provedení opravy, doplnění, omezení zpracování nebo likvidaci osobních údajů (právo být zapomenut),

- c) požadovat osobní údaje, které se Vás týkají ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu, a předat tyto údaje jinému správci, aniž bychom tomu jakkoli bránili,
- d) podat dotaz, resp. stížnost na Úřad pro ochranu osobních údajů,
- e) vznést námitku proti zpracování osobních údajů, které se Vás týkají.

7. Jak Vaše osobní údaje chráníme

Vaše údaje chráníme. K tomu slouží následující prostředky zabezpečení:

Antivirové ochrany, firewally, zálohování, autorizační údaje.

Změny v těchto Informacích pro Uchazeče „Ochrana soukromí a informace o zpracování osobních údajů“:

Informace budou průběžně aktualizovány, bude-li potřeba. „Datum poslední aktualizace“ se uvádí v dolní části Informací a udává datum poslední aktualizace. Veškeré změny nabývají účinnosti zveřejněním revidované verze.

Aktualizace 1.10.2026

Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o.